



CAPACITACIÓN REGIONAL

“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA”

Sede Mendoza

12 de Septiembre de 2025

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Objetivos

Incorporar herramientas teóricas para producir un diseño informado.
 Gestionar con dinamica colaborativa el plan estratégico de la tesorería provincial.
 Activar una dinámica que comprometa la planificación como actividad abierta al aprendizaje de otras prácticas, al ajuste y a la mejora para resultados.

Resultado del Taller

Planificación Estratégica para la Tesorería General de cada Provincia en construcción colaborativa sobre la base de la Visión, Misión y Valores previamente establecidos.

Perfil del participante

Funcionarios de conducción y/o con personal a cargo o equipos de conducción

Duración y horario 6 horas con la siguiente distribución

9.30 a 10 hs	Presentación de participantes y de la dinámica de la actividad
10 a 11 hs	Planificación tradicional y planificación colaborativa. Enfoques actuales sobre la planificación estratégica y su implementación. Niveles de Planificación: estratégica, programática. Presentación y discusión.
11 a 12 hs.	Kick off sobre visión Misión y valores institucionales inspiradores. Su transferencia a la gestión inter área e intergubernamental, horizontal y multinivel. World café en mesas grupales
12 a 12.30 hs	Plenario: Cada equipo presenta sus principios y puntos de partida
Corte	
14 a 14.30 hs	Los 3 qué de la planificación estratégica: tarea individual en tarjetas
14.30 a 15.30 hs	Principios estratégicos Conversaciones difíciles y obstáculos esperables Mapa de medios a fines Plenario de subproductos grupales
15.30 a 16.30hs.	Actividades Actores e indicadores. Compromisos acordados
16.30 a 17 horas	Plenario de presentación de los equipos Cierre

Lugar de realización

Ciudad de Mendoza

Metodología

- El taller se basa en la puesta en común de perspectivas de planificación actuales y ágiles, para desencadenar el protagonismo de los participantes con metodologías para el acuerdo como el kick off, el world café y la planificación colaborativa a partir de la situación cero (los tres qué).
- El producto final será el boceto del plan que podrán completar hasta 10 días post taller, abiertos a la consulta que necesiten plantear.
- El diseño reconoce factores positivos como capital inicial, pero también prevé obstáculos y las conversaciones asertivas que puedan destrabarlos.

Evaluación

- De la transferencia del método a la tarea en dos instancias
- a. Conceptual con feedback en tiempo real en los plenarios del taller
 - b. Reactiva a las consultas y producciones entregadas post taller siguientes 10 días

Docente

Noemí Pulido
Twitter @Mimipulido1 y @TravesiaPublica



Graduada y con extensa trayectoria desarrollada como Administradora Gubernamental.
Licenciada en Gestión Educativa (CAECE).
Magíster en Ciencias Sociales con mención en Educación (FLACSO).
Egresada de la Especialización en Gobernabilidad y Desarrollo Institucional; y de Planificación de la

Gestión local (ambas en INAP, España).

Especialista en Educación a Distancia y en Innovación Formativa (UNED y CEDDET-España).

Es Consultora- Investigadora del CEDES (equipo de Oscar Oszlak) y miembro coordinador de la Comunidad TIP Travesía a la Innovación Pública

Docente iberoamericana de la Escuela Superior del CLAD; de Maestrías y Escuelas de gobierno y Administración en la Pontificia Univ. Católica del Perú; asimismo en la UBA, UNSAM, UNR y UNL de Argentina

Coautora de la Guía Referencial Iberoamericana de Competencias laborales para el Sector Público (CLAD, 2016) Ha publicado artículos en Revistas y Libros en su especialidad. Dos de sus ensayos Sobre Servicio Civil fueron premiados por el CLAD en sus concursos sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública.

Coordinación General

Secretaría ATGRA y Comisión de Capacitación, Investigación y Desarrollo ATGRA.

Documentos ampliatorios

- [La investigacion apreciativa \(Appreciative Inquiry\)](#)
- [El Metaplan](#)
- [Design Thinking](#)
- [Competencias laborales en el sector público](#)
- VIDEO (desde minuto 25)
- [7 Modelos de planificación estratégica](#)
- [Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de gestión en el sector público](#)