



Noemi Pulido & Mercedes Iacoviello

TALLER REGIONAL GENERACIÓN DE INDICADORES DE SEGUIMIENTO

Viernes 13 de junio de 2025

**Consejo Profesional de Ciencias Económicas
Ciudad de Resistencia – Provincia del Chaco**

- **Objetivo:** Acelerar la implementación de los planes estratégicos de las tesorerías con herramientas ágiles que, a modo de semáforo, impacte en la calidad de los procesos de gestión.
- **Base teórica:** Descripción y tipología de indicadores. Reformulación de metas. Aspectos de la tesorería que alimentan las señales de producción administrativa. ¿Qué nos dice la IA?
- **Producción en taller:** Cada equipo de Tesorería realiza un análisis metodológico del plan formulado. Se refinan metas y cronogramas.
Cada Tesorería selecciona y/o diseña los indicadores relevantes aplicados al plan de implementación.
Una rotación de participantes facilitará el diálogo entre tesorerías para el enfoque metodológico compartido. La conexión entre indicador y decisiones de gestión, será un semáforo anexo al plan estratégico.
- **Recursos:** videos, presentaciones, informes de feedback 2024, bibliografía de ambientación.

Bibliografía inicial

[Indicadores de eficiencia en la gestión de tesorerías](#)

[Matriz de indicadores para el seguimiento de la gestión provincial – COFEFUP.](#)

[Carta Iberoamericana para la Medición y Análisis de Datos en la Administración Pública - CLAD](#)

Dinámica de la jornada:

9.30 a 10:00	Presentación de participantes y de la dinámica de la actividad
10.00 a 11.00	En equipos interprovinciales: Aspectos de la tesorería que alimentan las señales de producción administrativa. ¿Qué nos dice la IA? Marco conceptual: Descripción y tipología de indicadores. Reformulación de metas.
11.00 a 12.00	En equipos por provincia Revisión del informe de planificación estratégica 2024 ¿Cuál es la línea de partida?
12.00 a 12.30	Cada equipo presenta sus principios y puntos de partida
Corte	Almuerzo
14.00 a 14.30	Marco conceptual: Decisiones aplicadas a partir de la lectura de indicadores. Paneles de desempeño. Resultados y el día después.
14.30 a 15.30	En equipos por provincia Producción de baterías de indicadores para el seguimiento de los planes estratégicos de las tesorerías provinciales: <ul style="list-style-type: none">• Indicadores de eficiencia• Indicadores de efectividad• Indicadores de desempeño
15.30 a 16.30	Plenario de presentación de los equipos Próximos pasos
16.30 a 17:00	Cierre

EQUIPO DOCENTE



Mercedes Iacoviello

Argentina, Master en Relaciones Laborales por University of Illinois at Urbana-Champaign, Graduada del Programa de Formación de Administradores Gubernamentales del INAP de Argentina, Licenciada en Economía y Bachiller en Derecho por la Universidad de Buenos Aires. Desde 2001 es consultora internacional en gestión de recursos humanos en los estados latinoamericanos (BID, CAF, AECID, PNUD). Se desempeñó como funcionaria del gobierno argentino en el Cuerpo de Administradores Gubernamentales entre 1990 y 2000. Es profesora presencial y virtual en maestrías y posgrados de las universidades de San Andrés, del Litoral, de Rosario y de Buenos Aires, PUCP de Lima, Perú. Autora de numerosos artículos y capítulos de libros en su área de trabajo.



Noemí Pulido

Argentina, extensa trayectoria como Administradora Gubernamental de su país, Magister en Ciencias Sociales, Especialista en Desarrollo Institucional y también en Gestión de la Innovación Formativa en ámbitos públicos. Licenciada en Gestión Educativa y Magister en Ciencias Sociales. Ha desarrollado funciones de conducción, coordinación, investigación, implementación de proyectos y asesoramiento superior en diferentes organizaciones públicas. Es consultora y autora en asuntos de su especialidad. Es profesora presencial y virtual de posgrados y maestrías en las universidades de Buenos Aires, del Litoral y de Rosario en Argentina, en la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) en Lima, y en el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) de Argentina.

Ambas son investigadoras y consultoras del Centro de Estudio de Estado y Sociedad (CEDES) en el equipo Travesía a la Innovación Pública, docentes del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), y coautoras de la Guía Referencial Iberoamericana de Competencias Laborales en el Sector Público (CLAD, 2016) y del libro Diálogos de Futuro (2021)